

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Центр развития ребёнка - детский сад «Белочка»
городского округа город Сибай Республики Башкортостан

на 2021– 2023 г.г.

От работодателя:

Заведующий
МДОБУ ЦРР д/с «Белочка»

С.А.Чиннова

Приказ № 80 от «29» марта 2021г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МДОБУ ЦРР д/с «Белочка»

А. Ю. Миронова

Протокол № 7 от «29» марта 2021г.

Коллективный договор прошел регистрацию в городской организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ по г.Сибай
Регистрационный № 27 от «06» 04 2021 г.

Председатель профсоюзной организации Калимуллина З.В.



Принято на общем собрании
коллектива работников

Протокол № 7 от «29» марта 2021 года

СОДЕРЖАНИЕ

1. Изменения и дополнения, вносимые в Положение о порядке установления стимулирующих выплат и премировании работников МДОБУ ЦРР д/с «Белочка» 3
2. Изменения и дополнения, вносимые в Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников МДОБУ ЦРР д/с «Белочка»: карта оценки эффективности работы старшего воспитателя, воспитателя, педагога-психолога, учителя-логопеда, инструктора по физическому воспитанию, музыкального руководителя..... 4

Положение о порядке установления стимулирующих выплат и премировании работников МДОБУ ЦРР д/с «Белочка»

Внести изменения и дополнения в Положение о порядке установления стимулирующих выплат и премировании работников МДОБУ ЦРР д/с «Белочка»

Раздел III пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

3.2. При наличии финансовой возможности учреждения по результатам работы в течение определенного периода осуществляется единовременные выплаты всех категорий работников. Размер единовременной выплаты конкретного работника определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в конкретной денежной сумме. Размер выплаты, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается

Размер выплаты может производиться по решению руководителя учреждения с учетом мотивированного мнения профкома учреждения.

Единовременные выплаты выплачиваются в дополнение к основной оплате, начисленной работнику за выполнение этих работ, и увязываются исключительно со степенью его участия в выполнении этих работ.

Основаниями для единовременной выплаты являются:

- выплаты по итогам работы, за интенсивность и высокие результаты, качество выполняемых работ;
- напряженность, интенсивность труда;
- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения;
- призовые места по итогам конкурсов, проводимых в учреждении, в городе;
- активное участие, победу в конкурсах на муниципальном, республиканском, региональном, федеральном или международном уровнях;
- в виде поощрения за активное участие в отдельных мероприятиях различного уровня;
- к Международному женскому дню, Дню защитников Отечества, Международному Дню учителя, дошкольного работника;
- по итогам работы в летний оздоровительный период;
- за качественную подготовку учреждения к новому учебному году, активное участие в ремонтных работах;
- по итогам работы за учебный, календарный год;
- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными датами и праздниками Российской Федерации и Республики Башкортостан.
- В виде поощрения за активную разработку, реализацию проектов различного направления, участие в масштабных мероприятиях, имеющих значимость для учреждения.

Лица, не проработавшие полный расчетный период или работающие в Учреждении в порядке совместительства, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

Премия не выплачивается работникам, получившим административное взыскание.